

ПІДПИСАНО:

Від роботодавця:

Бабак Максим Олегович

(підпис)

«22» червня 2020 року



Від трудового колективу:
Габрук Вікторія Андріївна

(підпис)

«22» червня 2020 року



Схвалені конференцією трудового
колективу «22» червня 2020 року
протокол № 1

**ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ № 2
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ
МІЖ АДМІНІСТРАЦІЄЮ ТА
ПРОФСПІЛКОВИМ КОМІТЕТОМ
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА
“МІСЬКА ПОЛІКЛІНІКА № 24” ХАРКІВСЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ**

на 2019 - 2022 роки

Головний лікар КНП “Міська поліклініка №24” ХМР Бабак Максим Олегович (далі — Роботодавець), який представляє інтереси КНП “Міська поліклініка №24” ХМР (далі - Підприємства), з однієї сторони, та голова профспілкового комітету первинної профспілкової організації КНП “Міська поліклініка № 24” ХМР Габрук Вікторія Андріївна (далі — Профком), з другої сторони, відповідно до п. 1.1.1 Колективного договору між адміністрацією та профспілковим комітетом КНП “Міська поліклініка №24” ХМР на 2019-2022 роки домовилися внести такі зміни і доповнення до Колективного договору:

1) Розділ II “Трудові відносини” доповнити пунктом 2.1.55
2.1.55 “Встановити, у разі необхідності, гнучкий графік роботи працівникам Підприємства за погодженням з профспілковим комітетом Підприємства”.

2) Пункт 4.7. Розділу IV “Формування, регулювання і захист заробітної плати” викласти у новій редакції:

“Встановлювати наступні надбавки:

- за вислугу років медичним працівникам понад 3 роки роботи — у розмірі 10 відсотків посадового окладу, понад 10 років - у розмірі 20 відсотків посадового окладу, понад 20 років роботи - у розмірі 30 відсотків посадового окладу (постанова Кабінету Міністрів України від 29.12.2009 р. № 1418);
- за тривалість безперервної роботи (п. 4.1. Наказу МОЗ України від 05.10.2005 року № 308/519);
- за почесні звання України “заслужений” - 20 відсотків посадового окладу;
- надбавка стимулюючого характеру: за високі досягнення у праці, за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання); складність, напруженість у роботі у розмірі до 50 відсотків посадового окладу **за умовою наявності коштів за медичні послуги від НСЗУ на поточний рік**, згідно укладених з НСЗУ договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій;
- водіям легкових автомобілів за класність, за фактично відпрацьований час: водіям II класу - 10 відсотків; водіям I класу - 25 відсотків.

3) Пункт 4.8. Розділу IV “Формування, регулювання і захист заробітної плати” викласти у новій редакції:

“Виплачувати медичним працівникам - лікарям, середньому медичному персоналу матеріальну допомогу на оздоровлення в розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки (частина 3 пункту 2 постанови Кабінету Міністрів від 11.05.2011 року № 524) **за умовою наявності коштів за медичні послуги від НСЗУ на поточний рік**, згідно укладених з НСЗУ договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

Надання іншим працівникам Підприємства, які не відносяться до медичних працівників, матеріальної допомоги, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж 1 посадовий оклад на рік, **за умовою наявності коштів за медичні**

послуги від НСЗУ на поточний рік, згідно укладених з НСЗУ договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

4) Пункт 4.16. Розділу IV “Формування, регулювання і захист заробітної плати” викласти у новій редакції:

“Відповідно до статей 23, 24 Закону України “Про оплату праці” виплачувати заробітну плату в грошових знаках України двічі на місяць через проміжок часу, що не перевищує 16 календарних днів та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата:

- заробітна плата за першу половину місяця 15 числа кожного місяця;
- заробітна плата 30 числа кожного місяця.

При цьому, сума заробітної плати, що виплачується за першу половину місяця, не може бути нижче 50% місячної тарифної ставки (посадового окладу) працівника та не може бути нижче оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

5) Розділ II Додатку №8 “Положення про преміювання працівників Комунального некомерційного підприємства “Міська поліклініка №24” Харківської міської ради доповнити пунктом 2.16:

2.16. “Здійснювати преміювання працівників Підприємства, які надають вторинну медичну допомогу в амбулаторних умовах за рахунок власних надходжень Підприємства (а саме, платних послуг які надає медичний персонал Підприємства), протягом кварталу. Передбачити разову квартальну або річну премію у розмірі до 30% від доходу за кількість наданих працівниками медичних консультацій, діагностичних та лабораторних досліджень.

Періодичні премії (при наявності коштів на заробітну плату) виплачувати у розмірі відсотка від доходу за надані працівниками медичні послуги, відповідно до укладених з НСЗУ договорів про медичне обслуговування населення за програмою медичних гарантій.

6) Відповідно до Класифікатору професій України ДК 003:2010 (ДНУЧІЙ) та штатного розпису КНП «Міська поліклініка №24» Харківської міської ради внести зміни та доповнення до Додатку №1, Додатку №2, Додатку №4, Додатку №5, Додатку №6, Додатку №7, Додаток № 13 та викласти у наступній редакції:

Зміни і доповнення до Колективного договору підписали:

Головний лікар
КНП “Міська поліклініка №24”
Харківської міської ради
М.О.Бабак
«22» 06 2020р.



Голова профспілкового комітету
КНП “Міська поліклініка №24”
Харківської міської ради
В.А.Габрук
«22» 06 2020р.



ПЕРЕЛІК
професій, посад для яких встановлено скорочену тривалість
робочого тижня

відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.02.2001 р. № 163 «Про затвердження Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня» на підставі атестації робочих місць та наказу Мінпраці та соцполітики України від 23.03.2001 р. №122 «Про затвердження порядку застосування Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня»

№ п/п	Найменування професій та посад	Тривалість робочого тижня, годин
1	лікар-рентгенолог	30
2	рентгенолаборант	30
3	молодша медична сестра (санітарка) рентгенодіагностичного відділення	30
4	лікар-бактеріолог	36
5	фельдшер-лаборант бактеріологічної лабораторії	36
6	молодша медична сестра (санітарка) бактеріологічної лабораторії	36
7	лікар-інфекціоніст	36
8	сестра медична кабінету інфекційних захворювань	36
9	сестра медична з фізіотерапії	36

Підписи Сторін

Головний лікар



Голова профспілкового комітету



В.А.Габрук

2020 р.

ПЕРЕЛІК

**робіт, посад та професій працівників Підприємства, яким надається
додаткова оплачувана відпустка за особливий характер праці**

відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 17 листопада 1997 р. № 1290 «Про затвердження Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» та у відповідності до наказу Мінпраці та соцполітики України від 30 січня 1998 р. № 16 «Про затвердження Порядку застосування Списку виробництв, робіт, цехів, професій і посад працівників, зайнятість яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та в умовах підвищеного ризику для здоров'я, що дає право на щорічну додаткову відпустку за особливий характер праці»

№	Найменування професій та посад	Кількість днів	Підстави
1	Лікар	7	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290
2	Середній медичний персонал	7	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290
3	Молодший медичний персонал	7	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290
4	Біолог	7	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290
5	Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення	4	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290
6	Прибиральник службових приміщень	4	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290
7	Реєстратор медичний	4	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290
8	Лікар-рентгенолог	11	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290
9	Рентгенолаборант	11	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290
10	Молодша медична сестра (санітарка) рентгено-діагностичного відділення	11	Постанова КМУ від 17.11.1997р. №1290

Підписи Сторін

Головний лікар

М.О.Бабак

Голова профспілкового комітету

В.А. Габрук

22

06 2020 р.

22 06

2020 р.

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників з ненормованим робочим днем, яким надається оплачувана відпустка за особливий характер праці
(Наказ Міністерства праці та соціальної політики від 10.10.1097 р № 7 «Про затвердження рекомендацій щодо порядку надання працівникам з ненормованим робочим днем щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці»)

№ п/п	Найменування професій та посад	Тривалість щорічної додаткової відпустки, календ. днів
1	Головний лікар	7
2	Заступники головного лікаря	7
3	Головний бухгалтер	7
4	Головна медична сестра	7
5	Начальник відділу кадрів	7
6	Юрисконсульт	7
7	Адміністратор бази даних	7
8	Фахівець з питань цивільного захисту	7
9	Інженер з охорони праці	7
10	Економіст з фінансової роботи	7
11	Бухгалтер	7
12	Інспектор з кадрів	7
13	Інспектор з військового обліку	7
14	Секретар керівника	7
15	Завідувач господарства	7
16	Технік	7
17	Лікар-статистик	7
18	Касир	7
19	Водій автотранспортних засобів	4

Підписи Сторін

Головний лікар
М.О.Бабак
2020 р.

Голова профспілкового комітету
В.А. Габрук
2020 р.

ПЕРЕЛІК

професій і посад працівників, яким надається додаткова відпустка
за безперервну роботу відповідно до п. "н" ч.1 ст.77
Основ законодавства України про охорону здоров'я

№ №	Найменування професій та посад	Тривалість додаткової відпустки (календарні дні)
1	Завідувач амбулаторії, лікар-терапевт Центру первинної медичної допомоги	3
2	Лікар-терапевт амбулаторії Центру первинної медичної допомоги	3
3	Лікар загальної практики-сімейний лікар амбулаторії Центру первинної медичної допомоги	3
4	Сестра медична амбулаторії Центру первинної медичної допомоги	3
5	Сестра медична загальної практики - сімейна медицина амбулаторії Центру первинної медичної допомоги	3

Підписи Сторін

Головний лікар

М.О. Бабак

22" 06 2020 р.

Голова профспілкового
комітету

В.А.Габрук

22" 06 2020 р.

ПЕРЕЛІК

робіт і посад працівників, які мають право на підвищення посадових окладів та доплати до посадових окладів у зв'язку з важкими і шкідливими умовами праці

(Наказ Міністерства праці та соціальної політики України і Міністерства охорони здоров'я України від 05.10.2005 р. № 308/519 «Про впорядкування умов оплати праці працівників закладів охорони здоров'я та установ соціального захисту населення», Додатки до наказу № 3, 6, 7)

№ з/п	Найменування посади	Розмір підвищення, доплати
1.	Лікар - інфекціоніст, сестра медична, молодша медична сестра (санітарка) кабінету інфекційних захворювань	15%
2.	Лікар-ендоскопіст, сестра медична ендоскопічного кабінету	15%
3.	Сестра медична з фізіотерапії, яка працює на генераторі УВЧ будь-якої потужності	15%
4.	Лікар з ультразвукової діагностики, сестра медична кабінету ультразвукової діагностики	15%
5.	Лікар-бактеріолог, фельдшер-лаборант бактеріологічної лабораторії	15% (дод.№3,п.2.19) 15% (дод.№7)
6.	Молодша медична сестра (санітарка) бактеріологічної лабораторії	15% (дод.№3,п.2.19) до 12% (дод.№6)
7.	Фельдшер-лаборант, лаборант, біолог з вищою немедичною освітою клініко-діагностичної лабораторії	15% (дод.№3,п.2.19) 15% (дод.№7)
8.	Молодша медична сестра (санітарка) клініко-діагностичної лабораторії	до 12%
9.	Молодша медична сестра (санітарка) шкірно-венерологічного відділення	до 12%
10.	Завідувач відділення, лікар-рентгенолог, рентгено-лаборант, молодша медична сестра (санітарка) рентгенодіагностичного відділення	15%
11.	Завідувач відділення, лікар - дерматовенеролог, сестра медична, фельдшер-лаборант, молодша медична сестра (санітарка) шкірно-венерологічного відділення	15%

Підписи Сторін

Головний лікар

М.О.Бабак

Голова профспілкового
комітету

В.А.Габрук

2020 р.

ПЕРЕЛІК
посад працівників, які мають право на доплату
у розмірі 10% посадового окладу за використання
в роботі дезінфікуючих засобів

№ п/п	Найменування посади	Розмір доплати
1	Молодша медична сестра (санітарка) відділення жіночої консультації	10%
2	Акушерка, сестра медична відділення жіночої консультації	10%
3	Сестра медична процедурного кабінету та кабінету щеплення	10%
4	Молодша медична сестра (санітарка) процедурного кабінету та кабінету щеплення	10%
5	Сестра медична отоларингологічного кабінету	10%
6	Молодша медична сестра (санітарка) отоларингологічного кабінету	10%
7	Сестра медична пульмонологічного кабінету	10%
8	Сестра медична офтальмологічного кабінету	10%
9	Молодша медична сестра (санітарка) офтальмологічного кабінету	10%
10	Сестра медична відділення денного стаціонару	10%
11	Молодша медична сестра (санітарка) відділення денного стаціонару	10%
12	Сестра медична хірургічного відділення /кабінету/	10%
13	Молодша медична сестра (санітарка) хірургічного відділення /кабінету/	10%
14	Сестра медична центральної стерилізаційної	10%
15	Молодша медична сестра (санітарка) центральної стерилізаційної	10%
16	Прибиральник службових приміщень	10%

Підписи Сторін

Головний лікар


М.О.Бабак
“22” 06 2020 р.


Голова профспілкового
комітету


В.А.Габрук
“22” 06 2020 р.


С К Л А Д
комісії з контролю за виконанням положень колективного договору
та внесення змін і доповнень

Від адміністрації:

Пшиченко В.М. – заступник головного лікаря з медичної частини;
Череп С.Е. – головний бухгалтер;
Алексейчук Т.П. – заступник головного лікаря з економічних питань;
Кітченко О.В. – начальник відділу кадрів;
Кривицька Л.Р. – інженер з охорони праці;
Сітало Т.Ю. – юрисконсульт.

Від профспілкового комітету:

Габрук В.А. – голова профкому;
Константинова О.П. – член профкому;
Гайворонська Г.О. – член профкому;
Твілінева Н.В. – член профкому.

Підписи Сторін

Головний лікар


М.О. Бабак
“22” 06 2020 р.


Голова профспілкового
комітету


В.А.Габрук
“22” 06 2020 р.


